



## Comune di Cison di Valmarino

**PR FSE+2021-2027 DELLA REGIONE DEL VENETO  
DGR n. 751 del 02 luglio 2024  
Lavori di Pubblica Utilità e Cittadinanza Attiva 2024-2025**

**PROGETTO “Cittadinanza e lavoro: percorsi di inclusione e occupabilità nell’Alta  
Marca”**

**Cod. Prog. 1628-0001-751-2024- CUP B76B24000030006  
Approvato con decreto n. 606 del 28.10.2024**

## VERBALE DI SELEZIONE

L’anno 2025 il giorno 22, del mese di gennaio alle ore 09.30, presso la Sala Consiglio del Comune di Colle Umberto, Via dell’Abbazia, 1 si è riunita la commissione esaminatrice dei candidati alla selezione pubblica, per l’individuazione di **n. 1 persona** da inserire nel Progetto “Cittadinanza e lavoro: percorsi di inclusione e occupabilità nell’Alta Marca” di cui alla DGR della Regione Veneto n. 751/2024 – Lavori di Pubblica Utilità e Cittadinanza Attiva 2024-2025.

La Commissione, nominata con determinazione n. 18 del 20.01.2025, i cui componenti sono tutti presenti, risulta così composta:

*Assistente Sociale del Comune di Cison di Valmarino – Chiara Dorigo (Presidente Commissione)*

*Funzionario Servizi Tecnici del 3° Servizio Lavori Pubblici e manutenzione – Michela Cesca*

*Assistente sociale del Comune di Colle Umberto – Carolina Balaguer*

*Referente Servizi al Lavoro della Cooperativa Insieme Si Può – Chiara Zanette*

La Commissione

prende atto che a seguito della pubblicazione dell’avviso di selezione di cui trattasi ed entro la data prevista nello stesso avviso pubblico, è pervenuta per il Comune di Cison di Valmarino per i seguenti ambiti lavorativi:

- **Ambiente: attività di tutela e cura degli spazi pubblici**

n. 1 richiesta e che il candidato ammesso, dopo verifica dei requisiti, risulta n. 1 e precisamente:

- FIORIN GIUSEPPE,

Preso visione degli elenchi dei candidati i componenti della Commissione sottoscrivono la Dichiarazione di Assenza di conflitto d'interesse.

La Commissione richiama i criteri di valutazione definiti nell'Avviso pubblico:

- Titolo di studio ed esperienze formative nel settore
- Esperienze professionali e abilità pratiche maturate
- Motivazione ad intraprendere il percorso proposto
- Disponibilità alle condizioni previste dal progetto
- Idoneità e attitudini necessarie allo svolgimento del progetto
- Livello di conoscenza della lingua italiana

Per ciascun criterio di selezione viene attribuito al candidato un punteggio espresso su una scala di numeri da 1 a 5 sulla base della valutazione del CV e del colloquio individuale sostenuto dal candidato. Il punteggio massimo è di 30 punti. Il punteggio minimo da conseguire per superare la selezione è 18/30.

#### **Colloqui:**

Si è presentato al colloquio n. 1 candidato su n. 1 convocati.

Si effettua il colloquio. Al termine del colloquio la commissione definisce i punteggi che vengono riportati nell'allegato al presente verbale.

La Commissione di valutazione, richiamato l'avviso di selezione dei partecipanti al progetto "Cittadinanza e lavoro: percorsi di inclusione e occupabilità nell'Alta Marca", attesta che lo svolgimento del colloquio di selezione è avvenuto nel rispetto del criterio relativo alle pari opportunità.

Il candidato è stato informato in merito al fatto che l'esito della selezione e la relativa graduatoria saranno consultabili sul sito [www.comune.cisondivalmarino.tv.it](http://www.comune.cisondivalmarino.tv.it)

\*\*\*\*\*

Al termine della selezione vengono definiti i punteggi (punteggi agli atti del verbale interno). I risultati della selezione sono i seguenti:

**AMBITO LAVORATIVO Ambiente: attività di tutela e cura degli spazi pubblici – n. 1 posto disponibile**

**GRADUATORIA IDONEI**

	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
1	FIORIN GIUSEPPE	28

Colle Umberto, 22 gennaio 2025

Letto, confermato e sottoscritto.

La Commissione selezionatrice

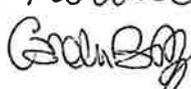
Chiara Dorigo (Presidente di Commissione)



Michela Cesca (Componente Commissione)



Carolina Balaguer (Componente Commissione)



Chiara Zanette (Componente Commissione – verbalizzante)

